

ПРИКАЗ

От 05 сентября 2019 года

№114/2

*«Об утверждении Положения,
Об урегулировании конфликта интересов
работников ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида №53»*


В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях противодействия коррупции, а также осуществления мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики в ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида №53»,

приказываю:

1. Утвердить Положение об урегулировании конфликта интересов (Приложение №1)
2. Заявление о возможном наличии личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при исполнении должностных обязанностей по занимаемой должности работника (Приложение №2)
3. Старшему воспитателю ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» Тараненко Н.В. данный приказ разместить на сайте учреждения, довести Положение до работников ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида №53» под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

С приказом ознакомлен:


Подпись


Расшифровка

Врио заведующей ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53»:




М.В.Балабанова

Федеральное государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 53»

СОГЛАСОВАНО

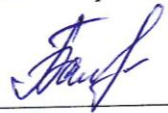
Председатель профсоюзного
комитета ФГБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 53»

 О.П.Путилова
«05» сентября 2019г.



УТВЕРЖДАЮ

Врио заведующей ФГБДОУ «Детский
сад комбинированного вида № 53»

 М.В.Балабанова
Приказ от 05.09.2019г. №114/2

ПОЛОЖЕНИЕ
об урегулировании конфликта интересов
ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53»

1. Общие положения

- 1.1. Положение об урегулировании конфликта интересов (далее - Положение) – это внутренний документ ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г., Трудовым кодексом Российской Федерации, локальными нормативными актами ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53».
- 1.3. Основной целью Положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53».
- 1.4. Основной задачей Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.
- 1.5. Действие Положения распространяется на всех работников ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» вне зависимости от занимаемой должности.

II. Используемые в Положении понятия и определения

2.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.2. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» положены следующие принципы:

3.1.1. Обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

3.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

3.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

3.1.4. Соблюдение баланса интересов ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» и работника при урегулировании конфликта интересов.

3.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53».

IV. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Работники ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны:

4.1.1. При принятии решений по делам вопросов и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

4.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, при которых их частные интересы будут противоречить интересам ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53», которые могут привести к конфликту интересов.

4.1.3. Нести личную ответственность за своевременное выявление конфликта своих частных интересов с интересами ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53», своевременное выявление конфликта интересов, а также за активное участие в урегулировании реального или потенциального конфликта интересов.

4.1.4. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

4.1.5. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

V. Порядок раскрытия и предотвращения конфликта интересов работником ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53»

5.1. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

5.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

5.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

5.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» принимает на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.4. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

VI. Порядок урегулирования конфликта интересов

6.1. В случае если конфликт интересов имеет место, то для его разрешения ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» может использовать следующие способы, в том числе:

6.1.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

6.1.2. Добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по

вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

6.1.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

6.1.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями.

6.1.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

6.1.6. Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53».

6.1.7. Увольнение работника по инициативе работника.

6.1.8. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

6.2. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.3. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жёсткие используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53».

VII. Лица, ответственные за прием сведений о конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.

7.1. Ответственным лицам за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является работодатель ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53», и уполномоченное работодателем ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

7.2. Полученная информация ответственными лицами немедленно доводится до руководителя учреждения, который назначает срок ее рассмотрения.

7.3. Срок рассмотрения информации о возникающих (имеющихся) конфликтов интересов не может превышать пяти рабочих дней.)

7.4. Рассмотрение полученной информации проводится комиссией в составе:
- должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53».

- главного бухгалтера ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53».
- старшего воспитателя ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53».

- старшей медсестры ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53».

7.5. Работник, подавший сведения возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, принимает участие в заседании комиссии по желанию.

7.6. Полученная информация комиссией всесторонне изучается и по ней принимает решения о способе разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов или об его отсутствии.

Решение комиссии оформляется протоколом и доводится до сведения руководителя ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53». Решение комиссии носят рекомендательных характер.

Окончательное решение о способе разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов, если он действительно имеет место, принимает руководитель ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» в течение трех рабочих дней с момента получения протокола заседания комиссии.