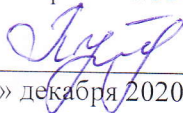
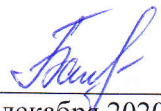


Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации ФГБДОУ
«Детский сад
комбинированного вида №53»


_____ О.П.Путилова
« 15 » декабря 2020г.

Заведующая ФГБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №53»


_____ М.В.Балабанова
« 15 » декабря 2020г.

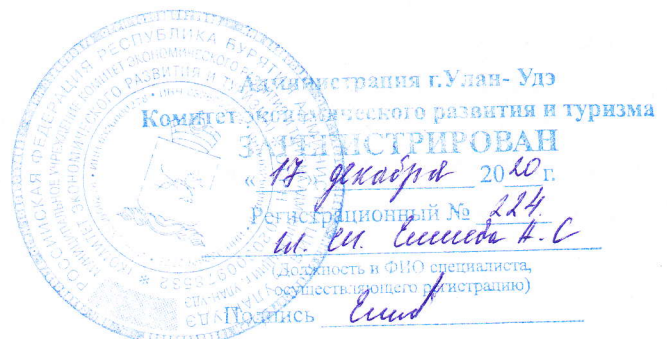


КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 53»

на 2021 - 2023 гг.

Принято на общем собрании трудового коллектива
ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53»
Протокол № 2 от « 10 » декабря 2020г.



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Федеральном государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 53» (далее – ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида №53») и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ)
- Федеральный закон от 12 января 1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Федеральный закон от 29 декабря 2012г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида №53» и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

1.2. Сторонами коллективного договора являются:

Руководитель учреждения в лице заведующей Балабановой Марии Владимировны, именуемый далее работодатель и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» Путиловой Ольги Петровны. (далее профсоюзный комитет)

1.2. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников трудового коллектива, независимо от того, являются ли они членами профсоюза или нет.

1.4. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем.

1.5. Помимо требований ТК РФ по обязательному принятию локальных актов, принимаемых работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, утвердить перечень дополнительных локальных нормативных актов ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида №53»,

принимаемых с мотивированным мнением выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с порядком, установленным ст.372 ТК РФ.

1.6. Стороны создают комиссию по трудовым спорам на основе соблюдения принципов равноправия, полномочности их представителей в количестве, определенным совместным решением, которая действует в течении всего времени действия коллективного договора, руководствуясь в своей деятельности Положением (ст.382 ТК РФ)

1.7. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. В исполнении настоящего коллективного договора работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения или по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.9. Коллективный договор заключается на срок 3 года и вступает в силу с 01 января 2021года. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

2.ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

2.1. В области оплаты труда стороны договорились:

2.1.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

2.1.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего этот период, норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2.1.3. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда (тарифных ставок, должностных окладов, доплат, надбавок компенсационного характера)

2.1.4. Днями выплаты заработной платы являются: 20 число текущего месяца и 5 число месяца, следующего за расчетным. Заработная плата работников перечисляется им на указанный каждым работником в письменном заявлении счет в банке в установленные сроки коллективного договора. При этом датой выдачи заработной платы считается дата зачисления денежных средств на счет работника.

2.1.5. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2.1.6. При выплате заработной платы работнику выдается расчетный листок за оплачиваемый период, на руки, либо в электронном виде (письмо Роструда от 21.02.2017 №14-1/ООГ-1560) с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

2.1.7. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

2.1.8. Заработная плата работника, отработавшего норму часов и качественно выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы установленной Федеральным законодательством.

Заработная плата работника, не полностью отработавшего норму рабочего времени и /или не полностью выполнившего нормы (трудовые обязанности), в случае, когда с ним в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность), не должна быть ниже заработной платы, установленной абзацем 1 данного пункта, рассчитанной пропорционально отработанному времени и / или выполненному объему работы.

2.1.9. Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и Положением о системе оплаты труда работников ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида №53» и включает в себя стаж, образование, присвоение квалификационной категории (со дня присвоения), ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных; иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности выплаты стимулирующего характера.

2.1.10. При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы производить доплаты. (Конкретный размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора.)

2.1.11. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством с момента вступления в силу соответствующих постановлений.

2.1.12. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, в размере 35% часовой тарифной ставки (часть оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (ст.149 ТК РФ).

2.1.12. В целях повышения материальной заинтересованности работодатель обязуется производить премирование работников и оказывать материальную помощь, при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы, без ущерба для основной деятельности Учреждения:

- по результатам работы за месяц, квартал;

- за выполнение особо важных и срочных работ;
- по итогам работы за год;
- по другим основаниям.

2.1.13. Материальная помощь, премирование оказывается работникам, проработавшим не менее года в ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53». Материальная помощь, премирование выплачивается из всех источников финансирования: бюджетные и внебюджетные средства. За дисциплинарные взыскания лишать премирования.

2.1.14. Материальная помощь предельными размерами не ограничена.

2.1.15. Оказывать материальную помощь: в случае первого бракосочетания, в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, мать, отец, дети), в размере не менее двух минимальных размеров оплаты труда, на основании письменного заявления работника.

2.1.16. Юбилеям (50, 55, 60, 65 лет) производить единовременную выплату в размере 10000 (десять тысяч) рублей, на основании письменного заявления работника.

2.1.17. Профсоюзный комитет обязуется осуществлять контроль за правильностью утвержденных в установленном порядке систем оплаты труда, премирования, материального стимулирования работников ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53».

2.2. В области нормирования труда стороны договорились:

2.2.1. Работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками трудовых обязанностей. К таким условиям, в частности, относятся:

- исправное состояние помещений, сооружений и оборудования,
- своевременное обеспечение технической и иной необходимой для работы документацией,
- надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление работнику,
- условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

2.2.2. Введение, замена и пересмотр норм труда производится работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом.

2.3. Гарантии и компенсации.

2.3.1. Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

- при заключении трудового договора (гл.10, 11 ТК РФ);
- при переводе на другую работу (гл.12 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора (гл.13 ТК РФ);
- по вопросам оплаты труда (гл.20-22 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (гл.26 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл.19 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

2.3.2. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку работнику гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (расходы по проезду, по найму жилого помещения, суточные), не ниже размеров, установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

2.3.2. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 173 - 177).

2.3.3. На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с Трудовым Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

2.3.4. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними работы (должности) и среднего заработка.

2.3.5. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем.

2.3.6. При направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

2.3.7. Работодатель обязуется:

2.3.7.1. Своевременно и полностью перечислять страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд обязательного медицинского страхования РФ.

2.3.7.2. Социальные пособия работникам выплачиваются посредством обращения к работодателю в соответствии с действующим законодательством

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Стороны пришли к соглашению о том, что:

3.1. При регулировании рабочего времени в ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» стороны исходят из того, что продолжительность работы не может превышать:

воспитателям – 36 час. в неделю;

музыкальному руководителю – 24 часа в неделю;

логопед- 24 час. в неделю;

психолог- 27 час. в неделю

остальным работникам – 40 час в неделю;

3.2. Перерывы для отдыха и питания предоставлять работникам с 13:30 до 14:30.

3.3. Ежегодно работникам ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 53» предоставляется оплачиваемый отпуск продолжительностью: заведующей, воспитателям, музыкальному руководителю 42 календарных дня; учителю-логопеду – 56 календарных дней, остальным 28 календарных дней. Дополнительный отпуск – 8 кален. дней предоставляется всем работникам по закону РФ № 4520-1 от 19.02.1993г. «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностям»

Дополнительный отпуск предоставляется на основании ст. 117 Трудового кодекса РФ следующим категориям работников, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда:

медицинской сестре – 7 к.д.

поварам – 7 к.д.

машинисту по стирке белья – 7 к.д.

Дополнительный отпуск предоставляется на основании ст. 119 Трудового кодекса РФ и постановления Правительства РФ от 11 декабря 2002 года № 884 «Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях» следующим работникам:

главному бухгалтеру – 7 к.д.

заведующему хозяйством – 4 к.д.

3.4. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем.

3.5. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков.

4. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

4.1. Работодатель берет на себя обязательство систематически информировать каждого члена трудового коллектива о нормативных требованиях к условиям работ на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимом труда и отдыха, льготам, компенсациям. Указанная информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе. Работодатель не должен допускать к работе работников без предварительного инструктажа (вводного на рабочем месте) и медицинского осмотра, кроме того инструктажи должны проводиться периодически.

4.2. Работодатель обязуется:

- 4.2.1. Не допускать выполнения работниками опасных и вредных для здоровья работ вне оборудованных для этих целей помещений, осуществлять профилактические мероприятия по предупреждению травматизма.
- 4.2.2. Не допускать в рабочих помещениях превышения допустимых уровней шума, предельно допустимых концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны, принимать меры по обеспечению эффективной работы приточно-вытяжной вентиляции к обеспечению норм освещенности.
- 4.2.3. Регулярно проводить текущий ремонт помещений, профилактические ремонтные работы отопительной системы для обеспечения нормального температурного режима в рабочих помещениях в зимнее время.
- 4.2.4. Устранять выявленные недостатки по мерам безопасности, противопожарному инвентарю, планам-схемам эвакуации детей и персонала.
- 4.3. Работодатель и профком согласились, что в случае грубых нарушений со стороны работодателя нормативных требований к условиям работы нарушения установленных труда и отдыха, предусмотренных норм социально-бытового обслуживания необеспеченности работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению выявленных нарушений. Отказ от выполнения работы возможен после консультации члена трудового коллектива с представителем профсоюза и официально предварительного (за смену) письменного уведомления непосредственного руководителя о принятом решении. При соблюдении этих условий отказ от работы не влечет для сотрудника ответственности. За время приостановления работы по указанной причине за членом трудового коллектива сохраняется место работы и ему выплачивается заработная плата в размере среднего заработка.
- 4.4. Предусматривается ответственность работника за нарушение требований по охране труда.
- 4.5. Стороны договорились, что администрация по каждому несчастному случаю на работе образует специальную комиссию по предотвращению причин травм.
- 4.6. Профком обязуется контролировать соблюдение законодательств о труде, правил и норм по технике безопасности, пунктов коллективного договора.
- 4.7. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда.
- 4.8. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 4.9. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты. В случае, когда работодатель не обеспечил работника спецодеждой и спецобувью и по соглашению сторон работник приобрел ее сам, работодатель возмещает ее стоимость.

4.10. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда дополнительный отпуск, присоединяемый к основному.

4.11. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

4.12. В организации создается и действует на паритетных началах комиссия по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа.

4.13. Работодатель и профком принимают на себя обязательства по организации культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

4.14. Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) в ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида №53» проведена в октябре 2017 года. По результатам СОУТ все рабочие места отнесены к оптимальным и допустимым условиям труда, вредные и (или) опасные условиями труда не выявлены. Работодатель обязуется проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

5.1. Предоставлять работникам ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида №53», имеющим детей дошкольного возраста, внеочередные места в ФГБДОУ «Детский сад комбинированного вида №53».

6. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

С целью повышения социального статуса молодых специалистов, Стороны пришли к соглашению о том, что:

6.1. В целях организации профессиональной адаптации молодых специалистов создать (продолжить работу) систему наставничества.

6.2. Организовать рабочее место молодого специалиста в соответствии с современными требованиями.

6.3. Мотивировать молодых педагогов на участие в профессиональных конкурсах разного уровня.

6.4. Привлекать молодых педагогов к работе в общественных объединениях.

6.5. Содействию в виде материального и нематериального стимулирования наставников из числа высококвалифицированных работников, помогающих молодым специалистам овладевать профессиональными навыками.

7. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Работодатель обязуется:

6.1. Включать в состав совета педагогов, аттестационной комиссии, комиссии по премированию, по распределению стимулирующей выплаты, представителей профкома.

6.2. Предоставлять в установленном законодательством порядке профсоюзному органу информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора, в течение 3-х дней.

6.3. Предоставлять возможность работникам-членам выборных профсоюзных органов участвовать в заседаниях профкома, пленумов и т.д. в рабочее время с сохранением заработка.

6.4. На основании личных заявлений работников-членов профсоюза работодатель обязуется отчислять профсоюзные взносы из заработной платы и перечислять их в объединённый профком через бухгалтерию в целях обеспечения своевременных ежемесячных перечислений членских взносов на счет ПК.

6.5. Предоставлять профсоюзному органу возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещение в согласованном порядке и сроки.

6.6. Работодатель обеспечивает по письменному заявлению ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов в размере 1% от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью работников, одновременно с выдачей заработной платы (ч.5 ст.377 ТК РФ)

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для его заключения.

По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополнят настоящий.

7.2. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение 3-х дней после составления протокола разногласий

стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

7.3. Лица, участвующие в переговорах на время переговоров освобождены от основной работы с сохранением среднего заработка за счет предприятия, на срок не более 7 дней в течение года.

7.4. Стороны пришли к согласию, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и обязательств по коллективному договору.

7.5. Стороны договорились, что в период действия коллективного договора, члены трудового коллектива не выдвигают новых требований по труду и социально-экономическим вопросам и не используют в качестве средства давления на работодателя приостановления работ. В случае нарушения этого обязательства работодатель вправе применить к ее участникам меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины. Работодатель обязуется при соблюдении работниками коллективного договора не прибегать к локаутам (массовым увольнениям).

7.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 30 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен.

7.7. Контроль за выполнением Договора осуществляют стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

7.8. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7.9. Подписанный сторонами Договор в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7.10. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников организации

7.11. При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Договором.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575790

Владелец Балабанова Мария Владимировна

Действителен с 17.05.2021 по 17.05.2022